

**РЕЗОЛЮЦИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**
*«Развитие менеджмента и корпоративного управления в организациях
здравоохранения Республики Казахстан»*

Министерство здравоохранения РК <i>Республика Казахстан, Астана</i>	Местные исполнительные органы областей, городов Астана, Алматы	РГП «Республиканский центр развития здравоохранения» <i>28 июля 2017 года</i>
---	---	---

В работе конференции приняли участие свыше 250 представителей различных регионов страны, среди них: акимы, заместители акимов, руководители и заместители руководителей управлений здравоохранения, сотрудники Министерства здравоохранения Республики Казахстан, первые руководители организаций здравоохранения и медицинских ВУЗов, менеджеры здравоохранения, сотрудники РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения».

Главой государства в 81 шаге программы «План нации - 100 конкретных шагов» в целях повышения доступности и качества услуг поставлена задача - обеспечить переход медицинских организаций на принципы корпоративного управления. В этой связи, возникает необходимость широкого обсуждения актуальных вопросов, касающихся развития эффективного менеджмента и корпоративного управления в медицинских организациях и ВУЗах с непосредственным участием местных исполнительных органов в реформировании системы здравоохранения.

Цель конференции – осветить проблемные вопросы развития эффективного менеджмента и корпоративного управления в организациях здравоохранения на платформе проактивного сотрудничества заинтересованных сторон и определить действия, необходимые для дальнейшего эффективного развития.

По итогам работы конференции участниками конференции рекомендованы следующие действия:

для совершенствования менеджмента в организациях здравоохранения:

1. Совершенствовать нормативную правовую базу в части введения понятий корпоративного управления, расширения компетенций уполномоченного органа и МИО по вопросам внедрения корпоративного управления, расширения полномочий Наблюдательного совета и т.д.;

2. Усилить работу МИО (акиматы, управления здравоохранения – далее МИО) по реализации Послания Главы государства и государственной программы развития здравоохранения «Денсаулық» путем 100 % перевода государственных предприятий в форму ПХВ с НС, активизировать действия МИО по курации внедрения технологий эффективного менеджмента и корпоративного управления в организациях здравоохранения;

3. МЗ РК совместно с РГП «РЦРЗ» разработать механизмы мониторинга эффективности деятельности организаций здравоохранения для объективной оценки уровня развития корпоративного управления и менеджмента;

4. МИО при содействии РГП на ПХВ «РЦРЗ» внедрить постоянный мониторинг эффективности деятельности корпоративного управления и менеджмента в организациях здравоохранения регионов;

для совершенствования корпоративного управления в организациях здравоохранения:

5. Департаменту науки и развития человеческих ресурсов МЗ РК обеспечить предоставление медицинским ВУЗам Типовой учебной программы магистратуры по специальности «Менеджмент здравоохранения»;

6. ВУЗам начать подготовительные мероприятия по получению приложения к лицензии на оказание образовательных услуг по подготовке магистров специальности «Менеджмент здравоохранения», продолжить работу по переподготовке и повышению квалификации менеджеров здравоохранения;

7. МИО для развития здравоохранения региона путем повышения качества управления организациями здравоохранения необходимо запланировать бюджет на обучение действующих руководителей медицинских организаций в магистратуре по специальности «Менеджмент здравоохранения»;

8. МИО, руководителям организаций здравоохранения активно внедрять и применять на практике существующие инструменты эффективного менеджмента и корпоративного управления, постоянно развивать и актуализировать знания и навыки руководящего звена, корпоративных секретарей, членов наблюдательных советов;

9. Организациям здравоохранения для развития конкурентоспособности и финансовой устойчивости необходимо разработать стратегические планы развития с определением стратегических целей и задач по реализации ключевых показателей результативности;

10. В качестве основных ключевых показателей организациям здравоохранения включить в стратегические планы развития организации: уровень удовлетворенности пациентов качеством медицинских услуг, уровень удовлетворенности медицинского персонала условиями труда, достижение соотношения среднемесячной заработной платы врача к среднемесячной номинальной заработной плате в экономике региона, равного или выше 1,5; рентабельность активов организации (ROA - Return On Assets), равная или выше 5 %.

**Модератор,
Вице-министр здравоохранения
Республики Казахстан**

Л. Актаева